Обязанность работодателя сообщать о заключении с гражданином - бывшим государственным служащим трудового (гражданско-правового) договора

В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции», а также статьей 641 ТК РФ работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной службы обязан
в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя государственного служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

С указанными перечнями работодатель может ознакомиться в справочно-правовых системах, а также на официальном сайте федерального государственного органа в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции.

В целях исключения необходимости расторжения трудового (гражданско-правового) договора работодателю рекомендуется при приеме на работу гражданина убедиться, что при прохождении им государственной службы он не замещал должности, включенные в установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации перечень, не осуществлял функции государственного управления данной организацией.

Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной службы, утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 г. № 29.

Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается
ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор
со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).

Учитывая возможность наступления ответственности за неисполнение работодателем обязанности в установленный срок направить такое сообщение, работодателю необходимо иметь подтверждение о направлении указанного сообщения по почте заказным письмом с уведомлением либо о доставке его непосредственно
в государственный орган с распиской о получении.

Неисполнение работодателем обязанности при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином - бывшим государственным служащим в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора его бывшему представителю нанимателя по последнему месту его службы является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со
статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.